



## Signaleringslijst hoogbegaafdheid bij medewerkers:

### Meest herkenbaar:

- Hoge intelligentie.\*
- Denkt snel.
- Draagt (ongevraagd) vernieuwende ideeën aan.
- Kan kijken met helicopterview.
- Wil weten waarom iets moet gebeuren.
- Stelt hoge eisen aan zichzelf en zijn omgeving.
- Kiest vaak voor alleen werken in plaats van samen.
- Is geneigd stappen over te slaan.
- Kan eigenwijs zijn.
- Heeft een sterk rechtvaardigheidsgevoel.

### Niet altijd herkenbaar (b.v. vanwege niet-passende werkplek):

- Heeft een grote gedrevenheid.
- Is nieuwsgierig.
- Is creatief, vaak in de vorm van een creatief oplossend denkvermogen.
- Heeft behoefte aan nieuwe uitdagingen.

### Niet bij iedereen herkenbaar:

- Lijkt soms chaotisch of snel afgeleid.
- Vertoont uitstelgedrag.
- Is gevoelig voor sfeer, kan diep geraakt worden.

\*) Indien de intelligentie is gemeten spreken we meestal van een IQ-score boven 130. In de praktijk blijkt echter niet bij elke hoogbegaafde het IQ goed meetbaar. Daarom is bij HB-trainingen een IQ-score geen vaststaand criterium voor de omschrijving van hoogbegaafdheid.